



Máster en **Recursos Humanos**

Recursos Humanos



Índice

ef business school | Campus del Talento

¿Por qué Recursos Humanos?

Objetivos

Metodología y estructura

Perfil del alumno

Programa de desarrollo directivo

Skill Program

El departamento de Carreras Profesionales

efbs Grupo Educativo

“ ”

El valor vital de una empresa, de un directivo, es su experiencia, sus habilidades, su innovación y los conocimientos de sus empleados

ef business school | Campus del Talento



¿Cómo somos en EF Business School?

- **Somos experiencia**

Más de 20 años promoviendo el desarrollo profesional de nuestra comunidad.

- **“Por profesionales, para profesionales”**

Diseñado e impartido por profesionales de reconocida experiencia.

- **Human Centric**

El estudiante se convierte en el protagonista de todo nuestro pensamiento.

- **“Facendo pais”**

Apoyamos a los que desean ser un motor de crecimiento.

- **Apostamos...**

por la honestidad, la responsabilidad, el compromiso, la innovación, la integridad, la excelencia, el espíritu de equipo y la profesionalidad.



“El Máster pretende acercar ese espacio que se produce entre el negocio y las personas”

Diego Incio
Fundador y CEO en DEST PEOPLE

ef business
school

Forbes
Mejores Escuelas de Negocio 2023

“
Perfilamos
tu carrera
profesional a
través de una
visión global
de los recursos
humanos

”
Una enseñanza ejecutiva
exige un docente ejecutivo

En nuestra Escuela los profesionales cambian su papel de trabajo y el estudiante se convierte en protagonista de una discusión dinámica y multifacética. En lugar de dar una conferencia magistral, sondea, pregunta, anima a la discusión, envolviendo al alumno en su propia reflexión y análisis. El docente alecciona a seguir un camino personal de mayor experiencia y comprensión.

¿Por qué cursar el Máster en Recursos Humanos?

Nuestro compromiso es proporcionar a los estudiantes las herramientas para comprender y aplicar estratégicamente la gestión de recursos humanos como un componente integral del negocio.

Al concluir el Máster en Recursos Humanos, los alumnos:

- Desarrollarán habilidades avanzadas para liderar equipos, resolver conflictos y **tomar decisiones estratégicas en entornos empresariales** dinámicos.
- Obtendrán un conocimiento profundo de las mejores prácticas en **gestión de recursos humanos**.
- Se familiarizarán con las últimas tendencias y prácticas innovadoras en la **gestión de personas**, aplicando el talento de manera efectiva para **impulsar el crecimiento empresarial**.

Nuestra metodología educativa es práctica y orientada a la aplicación del conocimiento. Nuestros programas incluyen **estudios de caso, proyectos prácticos** y colaboraciones para proporcionar una experiencia de aprendizaje completa y relevante.

Los objetivos de la formación

- Capacitar al alumno en la forma de desempeñar, con suficiente rigor y confianza, todas las tareas del puesto de trabajo, ya sea Director, Consultor, Técnico del Área de RRHH o Gestor de Equipos de Trabajo. En definitiva **crear el HR Business Partner que toda empresa necesita.**
- Se darán a conocer y se realizarán prácticas de las distintas **técnicas de gestión de personas más habituales e innovadoras que existen actualmente.**
- El alumno podrá desempeñar su trabajo en cualquier tipo de empresa, donde las necesidades del mercado hacen necesaria la **colaboración de todos los departamentos y directivos.**

La metodología del aprendizaje

- Una metodología diseñada para que el esfuerzo del profesional se convierta en rentabilidad personal, con una visión conceptual pero **potenciando las prácticas, los trabajos individuales y en grupo**, todo ello dirigido por profesores de gran experiencia y conocimientos del Área de Recursos Humanos y la gestión de Personas en sus distintas facetas.
- El Programa del Máster en Dirección y Gestión Estratégica de Personas está estructurado en **6 módulos que proporcionarán al profesional una formación integral y actual** de la función, posición y relevancia estratégica de la Gestión de Personas en la Empresa.
- Diseñado para proporcionar una unión integral y actual en la **estrategia de Gestión y Dirección de Personas.**

Metodología y estructura

Programa académico

Este máster dota a los estudiantes de habilidades para liderar en el ámbito de RRHH. A lo largo del programa se aprenderá sobre las siguientes áreas clave:

Módulo 1. Función Estratégica de los Recursos Humanos

- Role Play y Metodología de Trabajo.
- Dirección y Gestión de Proyectos.

Módulo 2. Función Estratégica de los Recursos Humanos

- Claves económico-financieras empresariales.
- Organización y administración de empresa.

Módulo 3. Administración y Gestión de Personas

- La retribución: componentes y estrategia.
- Relaciones Laborales.
- Relaciones de trabajo: individuales y colectivas.
- Compliance – Legislación laboral.
- Administración laboral y Seguridad Social.
- Prevención, Seguridad y Salud laboral.
- Compensación y Beneficios.



Módulo 4. Dirección Estratégica del Área de Personas

- Selección y acogida.
- Modelos de Desarrollo Profesional.
- Evaluación del Desempeño.
- Capacitación.
- Selección y acogida.
- Modelos de Desarrollo Profesional.
- Evaluación del Desempeño.
- Capacitación.
- Cuadro de Mando de RRHH.
- Talento & Compromiso.
- Gestión del Conocimiento.
- Gestión Internacional de Personas.
- Responsabilidad Social Corporativa.

Módulo 5. Dirección Estratégica: el Responsable de Personas

- Liderazgo personal y profesional.
- Motivación y Desarrollo de colaboradores.
- Diagnóstico y Estrategia de Recursos Humanos.
- La Gestión del Cambio.
- Comunicación y Marketing.
- Coaching y Mentoring.
- Presentaciones Eficaces.

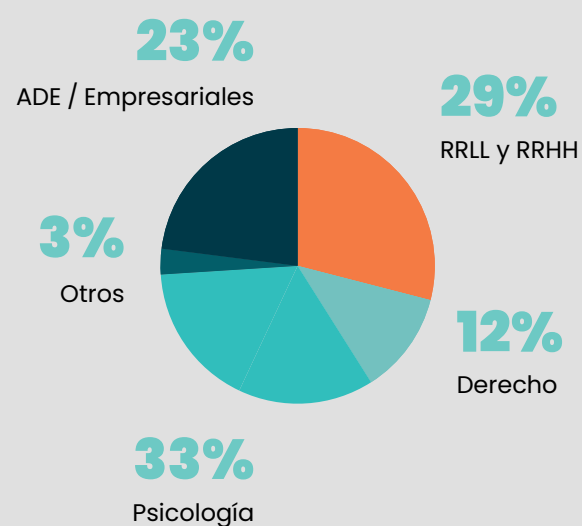
Módulo 6. Los nuevos retos de la gestión de personas

En este último módulo conoceremos los nuevos y futuros retos de nuestro área y del responsable de personas.

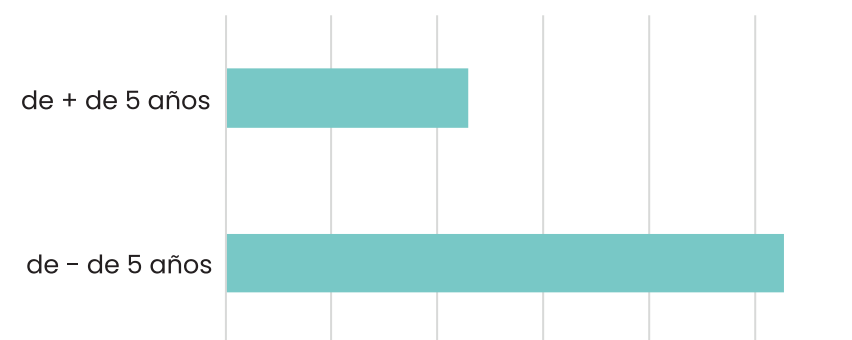
- People Analytics.
- Metodología Agile en RRHH.
- Sostenibilidad.
- Tecnología aplicada a la información y al negocio.
- Gestión del Compromiso
- La salud mental en las prioridades de la dirección de RRHH
- IA en la gestión estratégica y operativa de RRHH

Trabajo Final de Máster

Perfil del alumno



Experiencial profesional



Edad Media



28 años

Conoce sus experiencias



Claudia Vázquez

IT Talent Acquisition en Merlin Software

“Una de las cosas más importantes que he aprendido es que hay tener muy claros los objetivos y que debes trabajar con las diferentes áreas de la empresa.”



Sara García

Técnico de Recursos Humanos en Napolit TM

“Además de crecer a nivel personal, me he incorporado al mercado laboral en un proyecto vinculado al área de las personas.”

Programa de Acompañamiento Directivo

Desde el primer día podrás participar en un programa de acompañamiento directivo personalizado e individual donde, guiado por un coach ejecutivo, definirás tus nuevos retos profesionales para sacar lo mejor de ti mismo y de tus equipos.

El programa se desarrolla a lo largo de la formación, en paralelo, para que puedas comprobar tu evolución, y establecer tus objetivos.

Las 5 fases del programa:

- Análisis de los comportamientos y habilidades actuales.
- Assesment Center grupal.
- Coaching individual.
- Confirmación de Assesment Center grupal.
- Confirmación del análisis de los comportamientos y habilidades actuales.



Adquirir información objetiva sobre las tendencias de comportamiento que posee el alumno.



Analizar la situación actual y aceptación de la misma.



Diseñar un plan de acción personalizado y focalizando las acciones en aquellos aspectos de progreso y así mejorar nuestras relaciones y ser más efectivos.



Seguimiento personal del plan de acción.



Paquete Design Center

Paquete Intensive English Course con Certificación Cambridge B2 o C1

Skill Program

“Fortalece tu perfil profesional, fortalece tu empleabilidad”

+10h INTELIGENCIAS MÚLTIPLES

Desempeña tus habilidades en situaciones profesionales: gestión de frustración, habilidades sociales, toma de decisiones, lógica o resolución de problemas.

+70h INTENSIVE ENGLISH COURSE

Inglés conversacional for business. Intensive English Course: formación intensiva de inglés con 6 horas a la semana durante el primer trimestre.

+30h DESARROLLO PROFESIONAL | DISCOVERY INSIGHTS

Trabaja la autocomprensión, las relaciones eficaces y tu crecimiento profesional a través de la herramienta psicométrica Discovery Insights.

+30h DESIGN CENTER

Herramientas de diseño claves para desarrollarte en el área Marketing Digital: Illustrator, InDesign y Photoshop. 3 módulos de 10 horas cada uno.

+10h PAQUETE OFFICE Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Manejar con soltura herramientas como Word, Power Point, Canva o Outlook fundamentales para poder acceder a un gran número de ofertas de empleo.

+20h EXCEL AVANZADO

Para que esta herramienta fundamental en cualquier área no se convierta en un impedimento profesional.

+10h ORATORIA

Preparación para enfrentarte a entrevistas, potenciar la improvisación, tolerancia y persuasión, habilidades necesarias para defender cualquier puesto de trabajo.

+140h CERTIFICACIÓN B2 / C1

Cumplimenta tu formación con la Certificación de Cambridge.

Departamento de Carreras Profesionales

Nuestro Departamento de Carreras profesionales, promovido por la Fundación Venancio Salcines, se encarga de **acompañar a todas y todos nuestros estudiantes en el proceso de búsqueda y mejora de empleo** adaptando a sus cualidades y sus objetivos profesionales.

“
*Tu meta,
nuestro objetivo*
”

venancio salcines
fundación
efbs Grupo Educativo



- **Asesoramiento personal** sobre empleabilidad, estado del mercado laboral actual, gestión de ofertas y oportunidades laborales.
- **Ofertas de trabajo personalizadas** de aquellos procesos de selección en los que tu perfil profesional encaje.
- **Ajuste de tu curriculum vitae** hacia tus nuevos objetivos profesionales y utilización de nuevas herramientas para la búsqueda de empleo.
- Inclusión en la **bolsa permanente de empleo**.
- Practicas y experimentos de **simulaciones de procesos de selección**. Preparación a entrevistas y dinámicas de equipo.
- **Relación y networking** con perfiles de alta dirección.



efbs
Grupo Educativo

Conecta con tu futuro

“ ”

efbs Grupo Educativo lleva más de dos décadas desarrollando un proyecto educativo de éxito. Nuestra experiencia y calidad educativa están avaladas por los más de tres mil profesionales formados en nuestras aulas.

ef business
school

ef business school cuenta con una amplia variedad de Másteres y Programas de Posgrado con especialidad en finanzas, dirección general, fiscal, marketing, recursos humanos y gestión.

ef ciclos
formativos

ef ciclos formativos oferta formación oficial avalada por la Xunta de Galicia en las áreas empresarial y sanitaria. Actualmente contamos con dos centros: uno en Oleiros y otro en el centro de A Coruña.

effuture
certificaciones profesionales

effuture ofrece certificados de profesionalidad y cursos de competencias clave oficiales y 100% subvencionados para desempleados.





efbs - excelencia, Oleiros, A Coruña

ef business school | efbs
Grupo Educativo

C/ Salvador de Madariaga 50, Oleiros - A Coruña, 15173
+34 902 922 127 info@efbs.edu.es
www.efbs.edu.es