



PROGRAMA SUPERIOR

# TRANSFÓRMATE



# TRANSFÓRMALES

PROGRAMA SUPERIOR

**TRANSFÓRMATE**



**TRANSFÓRMALES**



La Revolución 4.0 no es futuro, es el presente. No todos los negocios necesitarán lo mismo, pero todos, en mayor o menor medida, tendrán que afrontar una Gestión del Cambio profunda y estratégica.

La Escuela de Finanzas y Asime han diseñado este Programa Superior convencidos de que la clave de la Transformación Digital solicitada y deseada por Organizaciones e Instituciones es el Factor Humano, tanto de la Persona como de los Equipos.

## FECHAS Y LUGAR DE REALIZACIÓN

Curso: **Transfórmate - Transfórmales**

Lugar de realización: **Sede de ASIME, Vigo, Rúa Doctor Corbal nº51**

Duración: **48 horas**

Fechas: **4, 5 - 11, 12 - 25, 26 de mayo y 1, 2 - 8, 9 - 15, 16 de junio 2018**

Horario: **Viernes de 17:00 a 21:00 y Sábados de 09:30 a 13:30**

## METODOLOGÍA

Es importante contar con el soporte del Informe Personal ADNe versión "Premium" ©. El resto de los aspectos serán tratados con: ejercicios de autodiagnóstico, estudio de casos, debates dirigidos, técnicas de generación de ideas, role-playing y simulaciones principalmente, con un enfoque genérico de entrenamiento en competencias.

## DIRIGIDO A

Directivos, Responsables de Área/Departamento, Mandos Intermedios, Jefes de Equipo, todos aquellos perfiles con personas a cargo.

## INSCRIPCIÓN E INFORMACIÓN

En el email [info@escueladefinanzas.edu.es](mailto:info@escueladefinanzas.edu.es) o al teléfono 673 735 794

PROGRAMA SUPERIOR

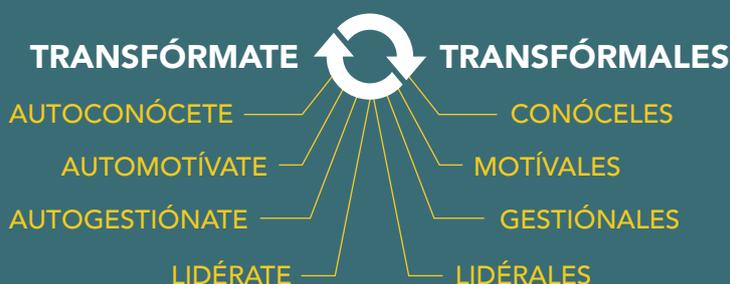
**TRANSFÓRMATE**



**TRANSFÓRMALES**



## OBJETIVOS



## PROGRAMA

### TRANSFÓRMATE

#### 1. SELFMANAGEMENT

Identificación de las debilidades y fortalezas como líder, actitud y misión y visión profesional, diseñar objetivos eficaces, y trabajar valores personales y organizacionales.

Trabajaremos el desarrollo de las habilidades de inteligencia emocional inter e intrapersonales y se aportarán las herramientas para una gestión emocional efectiva en la organización.

#### 2. PRODUCTIVIDAD PERSONAL

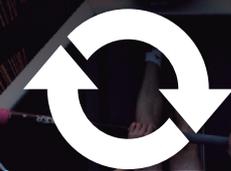
El trabajo en esta sesión se centrará en:

- Patrones y estilos de trabajo.
- Estresores: su incidencia en la gestión del tiempo y cómo afrontarlos.
- Minimizar el alcance de los ladrones de tiempo.
- Adaptar las pautas de trabajo para incrementar resultados.
- Métodos y técnicas para la planificación del tiempo y la elaboración de la agenda de trabajo.
- Otros modelos de liderazgo situacional y contingente.
- Coaching Ejecutivo: metodología y herramientas de aplicación.

*El trabajo de este módulo se hará sobre la base de la información contenida en el informe ADNe Premium© de cada asistente.*

PROGRAMA SUPERIOR

**TRANSFÓRMATE**



**TRANSFÓRMALES**



### 3. COMUNICACIÓN

En esta sesión ahondaremos en los sistemas de comunicación empresarial.

- Cómo abordar los problemas derivados de su utilización.
- Las habilidades fundamentales para una comunicación efectiva.
- Oratoria y retórica para profesionales y directivos.
- Cómo realizar presentaciones de impacto.
- PNL aplicada a la comunicación interpersonal.
- Cómo interpretar y resolver los problemas de comunicación con Análisis Transaccional.
- El uso de la voz.
- Construcción de discursos persuasivos.
- Seleccionar palabras clave.
- La ponderación fonética.

## TRANSFÓRMALES

### 1. LIDERAZGO ESTRATÉGICO

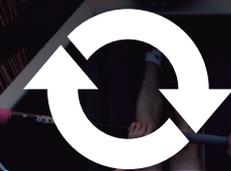
Partiendo de un modelo de liderazgo situacional y contingente, se trabajarán todos los elementos para la elaboración de un modelo integral de liderazgo que incremente el rendimiento de los colaboradores y su alineamiento con los objetivos de la organización.

Los participantes se entrenarán en:

- Determinación de patrones de liderazgo predominantes en nuestro comportamiento.
- Los cuatro estilos de liderazgo básicos: cómo utilizarlos, cuándo y con quién.
- Modelos motivacionales y gestión del itinerario de aprendizaje de los colaboradores.
- El refuerzo de la conducta laboral.

PROGRAMA SUPERIOR

**TRANSFÓRMATE**



**TRANSFÓRMALES**



## 2. OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO

Nos centramos en la descripción y uso del modelo Jacobson-New Thinking de Optimización del Talento©, que combina aportaciones del Modelo de Competencias con la utilización de las distintas variantes del ADNe ©, asegurando un enfoque preciso, personalizado y preventivo del proceso de optimización del talento.

Los contenidos que se trabajarán en esta sesión son:

- Determinación de los requerimientos del puesto u ocupación.
- Perfil de competencias.
- Predicción de desarrollo de competencias en base al Perfil (ADNe personal).
- Determinación de las competencias-objetivo o de intervención.
- Aportaciones de la Teoría de Juegos a la valoración de competencias.
- La Indagación Apreciativa.
- Técnicas de intervención para la activación del potencial y la optimización del talento: entrenamiento en competencias, Coaching, Mentoring. Otras metodologías y técnicas.

## 3. DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

Los líderes de hoy necesitan promover equipos flexibles, de alto rendimiento e innovadores; en esta sesión enseñamos a convertir sus equipos actuales en equipos de Alto Rendimiento que alcancen los objetivos propuestos.

En esta sesión trabajaremos:

- La comprensión de los fenómenos grupales.
- Etapas en la conformación de un equipo.
- Problem Solving.
- Herramientas de apoyo a la toma de decisiones.
- Coaching de equipos.
- Empoderamiento y compromiso de los colaboradores.
- El arte de preguntar en la gestión de equipos.
- Técnicas de comunicación dirigida.
- Intervenciones desde la Teoría General de Sistemas.

PROGRAMA SUPERIOR

**TRANSFÓRMATE**



**TRANSFÓRMALES**



- Dirección de reuniones: roles y dinamización.
- Cómo conseguir que sean productivas.
- Entrevistas: de selección, de evaluación, de promoción y de asesoramiento.
- El rapport, las preguntas, los indicadores y el informe final.

## PONENTES



### LUCAS RICOY RIEGO

Facilitador, docente, mentor y coach ejecutivo y empresarial, trabaja, actualmente, como colaborador y/o responsable de proyectos para diversas organizaciones y entidades: Jacobson, Steinberg & Goldman, Escuela de Mentoring, New Thinking Company, Escuela de Finanzas.

Tiene más de 27 años de experiencia como consultor y formador en las siguientes áreas: Habilidades Directivas, Marketing, Ventas, Atención al Cliente, Calidad de Servicios, Gestión de Procesos, Organización del Trabajo, Gestión por Competencias, Evaluación y Apreciación del Desempeño, Liderazgo Situacional, Selección con ADNe©, Coaching Ejecutivo, Coaching Ontológico con ADNe©, Equipos de Trabajo, Gestión de Personas, Comunicación Empresarial, Negociación y Mediación.



### NURIA DE CASTRO-ACUÑA IGLESIAS

Actualmente desempeña el cargo de Jefa del Servicio Central de Prevención de Riesgos Laborales y Condiciones de Trabajo en la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Gallego de Salud. Es Doctora en Farmacia Mediadora, coach personal y de equipos, tiene experiencia en el sector privado y en el público, formada en las áreas de la administración pública, medio ambiente, salud, prevención de riesgos laborales y de comunicación y gestión de personas, destacando las siguientes formaciones: Master en Gestión Medioambiental. UDC; Máster Universitario en Economía y Gestión de la Salud. USC; Diploma de Directivo de la Xunta de Galicia. EGAP Programa de Dirección Sanitaria. FEGAS; Formación de nivel superior en PRL: seguridad, higiene, ergonomía y psicología aplicada. Máster Universitario en Mediación. USC; Certificación Internacional en Coaching Profesional. AIC. Certificación Internacional en Coaching de Equipos. ICC; Master de Mediación de la EGAP.

PROGRAMA SUPERIOR

**TRANSFÓRMATE**



**TRANSFÓRMALES**



### MARTA SALAZAR PORTERO

Actualmente es la CEO de New Thinking Company, con más de 9.000 horas acreditadas en empresas privadas, universidades e instituciones públicas. Es, también, Coach Profesional, Empresarial y Ejecutiva. Congresista y ponente internacional en materias de liderazgo y gestión de equipos.

Ha sido Directora de la Escuela Europea de Líderes, Directora del Servicio de Seguridad y Salud Propio de T.Transfer ETT. Auditora de Sistemas de Seguridad y Salud. Directora Territorial del Servicio de Seguridad y Salud de BDM Consultores. Directora Técnica Territorial del Servicio de Seguridad y Salud de LOBI LOGÍSTICA, entre otras ocupaciones y cargos.

Es Diplomada en RRLI por la Universidad de Rovira i Virgili de Tarragona. Master en PRL. Master en Coaching Profesional por IESEC-HUMAN. Master en Gestión integrada en Prevención, Calidad y Medio Ambiente por Universidad Politécnica de Cataluña, entre otras titulaciones.

## PRECIOS

**PROGRAMA COMPLETO: 1.920€\***

**MÓDULOS SUELTOS: 390€\***

El precio incluye la documentación y diploma del curso, así como los derechos a realizar el test ADNe Premium©, informe personalizado y entrevista vía Skype para realizar feedback de un especialista.

*Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles en la determinación del rendimiento de actividades empresariales y/o profesionales, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el IRPF.*

*Estos gastos pueden dar lugar a bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social. En el caso de nuestras actividades, deberán ser las propias empresas quienes gestionen, directamente o a través de una entidad intermediaria, su crédito anual de formación ante la Fundación Estatal para el Fomento del Empleo.*

*\* En virtud del acuerdo firmado entre ASIME y Escuela de Finanzas, los empleados de las empresas asociadas podrán beneficiarse de un 5% de descuento en el programa o módulos sueltos.*



**EF**  
ESCUELA DE FINANZAS  
— BUSINESS SCHOOL —



**asime**

Asociación de Industriales  
Metalúrgicos de Galicia

Más información e inscripciones:

Escuela de Finanzas email: [info@escueladefinanzas.edu.es](mailto:info@escueladefinanzas.edu.es) - Tel.: 673 735 794

ASIME email: [indus4.0@asime.es](mailto:indus4.0@asime.es) - Tel.: 986410727